



Министерство здравоохранения Свердловской области  
Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области  
«СВЕРДЛОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ПАТОЛОГОАНАТОМИЧЕСКОЕ БЮРО»  
(ГАЗ СО «СОПАБ»)

**ПРИКАЗ  
ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

26.01.2024

№ 13-ОД

г. Екатеринбург

**Об утверждении  
Антикоррупционной политики ГАЗ СО «СОПАБ»**

В целях исполнения Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечения условий добросовестного и эффективного исполнения сотрудниками должностных обязанностей, профилактики коррупционных правонарушений

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Свердловское областное патологоанатомическое бюро» (ГАЗ СО «СОПАБ»).
2. Специалисту по защите информации Боярскому А.А. обеспечить размещение Антикоррупционной политики на официальном сайте ГАЗ СО «СОПАБ».
3. Начальнику кадрово-юридического отдела Ротгань С.В. организовать ознакомление с Антикоррупционной политикой вновь принимаемых сотрудников.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

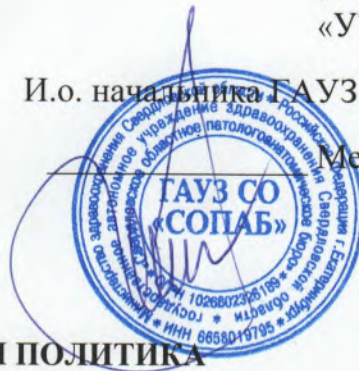
И.о. начальника

А.А. Мельникова

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. начальника ГАУЗ СО «СОПАБ»

Мельникова А.А.



## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

### **ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «СВЕРДЛОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ПАТОЛОГОАНАТОМИЧЕСКОЕ БЮРО» (ГАУЗ СО «СОПАБ»)**

#### **1. Общие положения**

Антикоррупционная политика (далее - Политика) государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Свердловское областное патологоанатомическое бюро» (далее - ГАУЗ СО «СОПАБ», Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Антикоррупционная политика отражает приверженность ГАУЗ СО «СОПАБ» и ее сотрудников высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Учреждении, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГАУЗ СО «СОПАБ», защите прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГАУЗ СО «СОПАБ».

Задачами настоящей Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения сотрудников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у сотрудников единообразия понимания антикоррупционной политики Учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в Учреждении;

- информирование сотрудников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции, ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- соблюдение сотрудниками ГАУЗ СО «СОПАБ» принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

## 2. Основные понятия

Термины и определения, используемые в настоящей Политике:

2.1. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

2.2. *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям

(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. *Коммерческий подкуп* - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.5. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.6. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем организации), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель организации), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.7. *Коррупционное правонарушение* - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

2.8. *Коррупционный фактор* - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

2.9. *Предупреждение коррупции* - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

### **3. Основные принципы антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика ГАУЗ СО «СОПАБ» основывается на следующих ключевых принципах:

1. *Принцип соответствия Антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам* - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к

учреждению.

2. *Принцип личного примера руководства учреждения* - ключевая роль руководства ГАУЗ СО «СОПАБ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности сотрудников* - информированность сотрудников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции* - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур* - применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания* - неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность за реализацию антикоррупционной политики учреждения.

#### **4. Область применения антикоррупционной политики**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются все сотрудники ГАУЗ СО «СОПАБ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также иные лица, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения, антикоррупционные условия и обязательства также закрепляются в договорах, заключаемых с контрагентами.

#### **5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики является руководитель ГАУЗ СО «СОПАБ» или уполномоченные им лица.

5.2. С целью разработки, внедрения антикоррупционных мероприятий и контроля за их исполнением в Учреждении создается комиссия по противодействию коррупции.

5.3. Деятельность комиссии по противодействию коррупции включает:

- разработку и представление на утверждение руководителю предложений, направленных на реализацию, мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организацию приёма сведений, заполнения и рассмотрений деклараций о конфликте интересов;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов руководителю ГАУЗ СО «СОПАБ»;

- разработку плана антикоррупционных мероприятий в Учреждении;

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой.

## **6. Закрепление обязанностей сотрудников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности сотрудников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются:

- настоящим Положением;

- Положением об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких обращений;

- Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- должностными инструкциями работников;

- уведомлением медицинских работников об ограничениях, налагаемых при осуществлении или профессиональной деятельности;

- Положением о конфликте интересов ГАУЗ СО «СОПАБ»;

- иными локальными нормативными актами, принимаемыми в Учреждении.

6.2. Сотрудники Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо,

ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Учреждения о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

6.3. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами (включая локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность по противодействию и предупреждению коррупции).

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

#### **7. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

В ГАУЗ СО «СОПАБ» реализуются следующие направления по реализации антикоррупционных мероприятий:

7.1. Соблюдение локальных нормативных актов, закрепляющих стандарты поведения:

- Кодекса этики и служебного поведения работников;
- Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Положения об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских и работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договора и должностные инструкции с работниками;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, антикоррупционной оговорки;

- процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;

- процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;

- процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.

#### 7.3. Информирование работников:

- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики:

- анализ обращений граждан;

- осуществление регулярного контроля соблюдения всеми категориями работников требований локальных нормативных актов;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

#### 7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции.

#### 7.6. ГАУЗ СО «СОПАБ» утверждает план антикоррупционных мероприятий.

### 8. Стандарты поведения работников

8.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Учреждения. В этих целях разработан и утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУЗ СО «СОПАБ» (далее - Кодекс). Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом



совершения коррупционных правонарушений.

8.2. Кодексом установлен ряд основных обязанностей, принципов и правил служебного поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Учреждения в целом.

К таковым относятся:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения, уважительного отношения к коллегам и гражданам;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципам добросовестной конкуренции.

## **9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.2. Деятельность Учреждения по выявлению и предотвращению конфликта интересов регулируется настоящей Политикой, а также Положением о конфликте интересов ГАУЗ СО «СОПАБ».

9.3. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУЗ СО «СОПАБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

9.4. Обязанности работников Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения, без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов и

содействовать в его урегулировании.

9.5. Общий порядок раскрытия конфликта интересов работником определен Положением о конфликте интересов ГАУЗ СО «СОПАБ».

9.6. Поступившая информация о конфликте интересов тщательно проверяется с целью оценки рисков, возникающих для Учреждения и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.7. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов определены в Положении о конфликте интересов ГАУЗ СО «СОПАБ».

## **10. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении закупок, взаимодействии с организациями – контрагентами**

10.1. Меры по минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности Учреждения включают несколько основных блоков:

- организацию и регламентацию процессов включающих детальную регламентацию этапа закупочной процедуры, связанной с коррупционными рисками, минимизацию единоличных решений (разумное расширение круга лиц, без участия (согласования) которых не может быть принято решение), минимизацию ситуаций, при которых работник совмещает функции по принятию решения, связанного с осуществлением закупки, и контролю за его исполнением, совершенствование механизма отбора работников для участия в осуществлении закупок, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;

- совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, включающих регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками, в том числе на основе жалоб, содержащихся в обращениях граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации совершенствование механизмов, позволяющих работникам своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители, совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;

- информационные и образовательные мероприятия;

- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности.

10.2. При взаимодействии с организациями - контрагентами в целях предупреждения коррупции ГАУЗ СО «СОПАБ»:

- осуществляет установление и сохранение деловых отношений с организациями (контрагентами), которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

- распространяет среди организаций - контрагентов программы, политики,

стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Учреждении.

- информирует контрагентов о степени реализации антикоррупционных мер.

## **11. Оценка коррупционных рисков**

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками ГАУЗ СО «СОПАБ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГАУЗ СО «СОПАБ». Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

11.4. Для проведения оценки коррупционных рисков деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

11.5. Каждому процессу, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, должности в Учреждении, являющиеся ключевыми для совершения коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

11.6. На основании проведенного анализа разрабатывается карта коррупционных рисков Учреждения - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## **12. Внутренний контроль и аудит**

12.1. Внутренний контроль хозяйственных операций в Учреждении осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

12.2. При проведении внутреннего контроля и аудита осуществляется контроль обеспечения соответствия деятельности Учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, в том числе:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, может охватывать как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила, и процедуры, имеющие опосредованное значение.

12.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения бухгалтерской отчетности Учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

12.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер.

### **13. Информирование и консультирование работников**

13.1. При информировании работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитываются цели и задачи информирования в зависимости от причин его проведения.

Информирование проводится по следующим темам:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях дачи и вымогательства взятки со стороны должностных лиц, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

13.2. В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды информирования:

- информирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;
- информирование при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое информирование работников с целью поддержания их знаний и

навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное, в случае выявления недостаточности знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

13.3. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в индивидуальном конфиденциальном порядке.

#### **14. Взаимодействие с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

14.1. Взаимодействие с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Взаимодействие ГАУЗ СО «СОПАБ» с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.3. Руководство Учреждения, работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, а также

14.4. Учреждение не принимает каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

## **15. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики**

15.1. Работники ГАУЗ СО «СОПАБ» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством, за несоблюдение антикоррупционной Политики.

15.2. Лица, виновные в совершение коррупционных правонарушений, привлекаются:

- к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности (противоправные деяния связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица);

- к административной ответственности за коррупционные правонарушения;

- к дисциплинарной ответственности за нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий;

- к гражданско-правовой ответственности в случае, если совершенным коррупционным правонарушением причиняется имущественный ущерб.

15.3. Меры ответственности могут быть применены в Учреждении, если от имени или в его интересах осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Учреждению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за

данное коррупционное правонарушение Учреждение.

## 16. Заключительные положения

16.1. ГАУЗ СО «СОПАБ» осуществляет регулярный мониторинг реализации антикоррупционной политики. В случае, если по результатам мониторинга реализуемые антикоррупционные мероприятия требуют пересмотра либо изменения, соответствующие изменения либо дополнения вносятся в антикоррупционную политику. Пересмотр принятой антикоррупционной политики производится также в случаях внесения изменений в ТК РФ, в законодательство о противодействии коррупции.

16.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства РФ лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

16.3. ГАУЗ СО «СОПАБ» требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики. В Учреждении организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества. По адресу электронной почты (sopab-public@mis66.ru) на имя главного врача могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны сотрудников и третьих лиц.

16.4. Учреждение заявляет, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен к должности, лишен каких-либо выплат), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

16.5. Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех сотрудников Учреждения путем ознакомления при приеме на работу, обеспечения возможности беспрепятственного доступа работников к тексту Политики, путем ее размещения на официальном сайте ГАУЗ СО «СОПАБ» и на информационных стендах.

16.6. ГАУЗ СО «СОПАБ» открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики.